

ПРИНЯТО
Протокол общего собрания
трудового коллектива
от 20.04.2021 № 10

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «Нижнечершиллинская
ООШ» _____ /Вафина Г.К.

Приказ № 20 от «20» 04 2021г.



СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБОУ «Нижнечершиллинская ООШ»
_____/Ахмадиева Э.Ф./
Протокол заседания профсоюзного комитета
№ 10 от «20» 04 2021г.

Положение

о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижнечершиллинская основная общеобразовательная школа» муниципального образования "Лениногорский муниципальный район" Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижнечершиллинская основная общеобразовательная школа» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее – Положение), разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Разделом VIп. 14 Положения об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 г. N 412;
- Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижнечершиллинская основная общеобразовательная школа» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее - Школа);

1.2. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения творческой инициативы и дополнительного стимулирования работников Школы.

1.3. Премирование работников производится за счет 2-х процентного фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за внеаудиторную занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности, а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда Школы.

1.4. Размеры премий работников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях (или в % от ставки, оклада).

2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников Школы производится по результатам работы работника за квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.2. В целях принятия объективного решения по распределению премии работникам Школы

создается комиссия (далее Комиссия) на паритетной основе. В состав Комиссии входят 2 человека от администрации школы, 2 человека от работников Школы, избранных на собрании первичной профсоюзной организации. Состав комиссии на учебный год утверждается приказом по Школе.

2.2. Заседание комиссии проводится один раз в квартал. Решение Комиссии принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов. Решение комиссии оформляется протоколом.

2.3. Приказ о премировании издается директором на основании протокола Комиссии по распределению премии.

2.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за квартал, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, наград, и иными основаниями.

2.6. Размер, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и Коллективным договором.

2. Показания премирования работников

3.1. Премирование работников школы может быть произведено по следующим показателям:

3.1.1. **за высокие показатели, достигнутые учащимися по результатам ГИА:**

- показатель по предмету выше муниципального – до 1000 руб.

- показатель по предмету выше республиканского и в то же время не ниже муниципального – до 1500 руб.

3.1.2. **за высокие результаты в очных предметных Всероссийских олимпиадах школьников: муниципальный этап:**

- победитель: 1, 2 человека до 1500 руб., более 2-х человек до 2000 руб.;

- призеры: 1, 2 человека до 1000 руб., более 2-х человек до 1500 руб.

республиканский этап:

- победитель до 2000 руб.

- призеры, лауреаты до 1500 руб.

- участники, номинанты до 500 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 5000 руб.

- призеры, лауреаты до 3000 руб.

- участники, номинанты до 1500 руб.

3.1.3. **за высокие результаты в очных научно-практических конференциях учащихся:**

муниципальный этап:

- победитель до 1000 руб.;

- призеры до 500 руб.

- участники, номинанты до 300 руб.

республиканский этап:

- победитель до 1500 руб.

- призеры, лауреаты до 1000 руб.

- участники, номинанты до 500 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 2000 руб.

- призеры, лауреаты до 1500 руб.

- участники, номинанты до 1000 руб.

3.1.4. **за высокие показатели учащихся в различных творческих конкурсах:**

муниципальный этап:

- победитель до 500 руб.;

- призеры до 300 руб.

- участники, номинанты до 200 руб.

республиканский этап:

- победитель до 1000 руб.

- призеры, лауреаты до 500 руб.
- участники, номинанты до 300 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 1500 руб.
- призеры, лауреаты до 1000 руб.
- участники, номинанты до 500 руб.

3.1.5. за подготовку победителей спортивного, патриотического направления:

муниципальный этап:

- победитель до 1000 руб.;
- призеры до 500 руб.
- участники, номинанты до 300 руб.

республиканский этап:

- победитель до 1500 руб.
- призеры, лауреаты до 1000 руб.
- участники, номинанты до 500 руб.

всероссийский этап:

- победитель до 2000 руб.
- призеры, лауреаты до 1500 руб.
- участники, номинанты до 1000 руб.

1.3.6. за участие в инновационной и методической деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ от 500 до 1000 руб.

3.1.7. за участие в общешкольных мероприятиях от 500 до 1000 руб.

3.1.8. за организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы, учащихся, родителей, общественности, за представление своего педагогического опыта:

- освещение деятельности в СМИ до 500 руб.
- за обеспечение сайта до 1000 руб.
- за проведение мероприятий с привлечением жителей микрорайона до 2000 руб.
- за выступление в конкурсах за честь школы до 1000 руб.

3.1.9. за проведение семинара на базе школы:

школьный уровень:

- организатор семинара до 500 руб.
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 300 руб.

муниципальный уровень:

- организатор семинара до 1000 руб.
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 500 руб.
- помощники организатора до 300 руб.

республиканский, всероссийский уровень:

- организатор семинара до 1500 руб.
- за открытые уроки, мастер-классы, выступления до 1000 руб.
- помощники организатора до 500 руб.

3.1.10. за участие в семинарах различного уровня на базе других школ (открытые уроки, мастер-классы, выступления) до 500 руб.

3.1.11. по результатам участия в конкурсах профессионального мастерства (достижения в профессиональных конкурсах):

муниципальный этап:

- победитель до 3000 руб.;
- призер, лауреат до 2000 руб.
- участники, номинанты до 1000 руб.
- руководитель творческой группы до 1500 руб.
- члены творческой группы до 500 руб.

зональный этап:

- победитель до 5000 руб.;
- призер, лауреат до 3000 руб.
- участники, номинанты до 1500 руб.

- руководитель творческой группы до 2000 руб.

- члены творческой группы до 1000 руб.

республиканский, всероссийский этап:

- победитель до 6000 руб.;

- призер, лауреат до 4000 руб.

- участники, номинанты до 2000 руб.

- руководитель творческой группы до 2000 руб.

- члены творческой группы до 1000 руб.

3.1.12. *за организацию и участие в оформлении выставок различного уровня* до 500 руб.

3.1.13. *за дополнительный объем труда, общественно-значимый труд*(председатель первичной профсоюзной организации, начальник пришкольного лагеря, секретарь педагогического совета, ответственный за охрану труда и др.) от 300 до 2000 руб.

3.1.14. *в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными и профессиональными юбилейными датами* от 500 руб.

3.1.15. *выплаты по социальным причинам*, согласно Коллективному договору.

3.2. При наличии дисциплинарных наказаний работник школы не может быть премирован.

3. Заключение

4.1. Настоящее положение принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом директора.

4.2. Настоящее положение распространяется на всех работников Школы и действует до принятия нового.